



HAPTUS-Angebotsfragebogen

Ausfüllen, speichern und zurück an dr.bott@haptus.de senden.

Nutzen Sie diesen Fragebogen, um uns die Eckpunkte für Ihr individuelles HAPTUS-Planspielangebot mitzuteilen. Ihre Angaben helfen uns, Inhalte, Formate und Schwerpunkte optimal auf Ihre Zielgruppe und Ziele abzustimmen.

I. Einsatzkontext

1. In welchem Rahmen planen Sie das HAPTUS-Planspiel einzusetzen?

(Bitte nur eine Option auswählen)

Modul innerhalb eines Talent- oder Führungskräfteentwicklungsprogramms

Kognitiv-motivationale Begleitung eines Veränderungsprozesses

Intern ausgeschriebenes Seminarangebot für interessierte Mitarbeitende

Flankierung eines Strategie-Rollouts (z. B. Wachstum, Effizienz, Wertsteigerung)

[Ihr Unternehmensname]-Entrepreneurs' Cup (Planspielwettbewerb)

Sonstiger Einsatzkontext:

Noch unsicher / in Klärung

II. Didaktischer Rahmen

2. Welche Zielgruppe?

Hinweis: In der Praxis können sich Zielgruppen mischen. Wir bitten Sie dennoch um die Angabe der primären Zielgruppe, um das Trainingsdesign optimal abstimmen zu können.

Senior Management / Top Executives

High Potentials / zukünftige Führungskräfte

Fach- und Projektverantwortliche

Nachwuchskräfte / Trainees

Noch unsicher / in Klärung



3. Welche fachlichen Schwerpunkte sollen die Teilnehmenden im Planspiel vertiefen?

(Bitte markieren Sie die Inhalte, die für Ihre Zielsetzung besonders relevant sind.)

Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge – Zusammenspiel von Funktionen und Wertschöpfung erkennen und deren Einfluss auf den Unternehmenserfolg nachvollziehen.

Wirkung unternehmerischer Entscheidungen verstehen – Einfluss auf finanzielle Zielsysteme, Kennzahlen und Performance nachvollziehen.

Finanzielle Steuerungsgrößen sicher anwenden – Relevante Kennzahlen (z. B. Cashflow, EBIT, ROCE) gezielt einsetzen, um Entscheidungen fundiert zu treffen.

Entscheidungsfähigkeit unter Ungewissheit stärken – Ein pragmatisch kluger Umgang mit strategischen Entscheidungen unter Ungewissheit.

Reflexions- und Gestaltungskompetenz im Wandel – Veränderungsprozesse bewusst gestalten, Ambivalenzen erkennen und handlungsfähig bleiben.

(Unternehmens-)Werttreiber identifizieren und aktivieren – Hebel zur nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswerts erkennen und gezielt nutzen.

4. Welche Verhaltens- und Anwendungskompetenzen sollen die Teilnehmenden im Planspiel besonders stärken?

(Mehrfachauswahl möglich – hier geht es um beobachtbares Verhalten und Zusammenarbeit im Planspielprozess.)

Vernetztes und unternehmerisches Denken – über den eigenen Verantwortungsbereich hinausblicken, Wechselwirkungen verstehen und gesamtunternehmerisch handeln.

Zukunftsstrategien aktiv gestalten – Optionen entwickeln, erproben und reflektieren, um Chancen systematisch zu nutzen.

Effizienzbewusstes Entscheiden und Handeln – Kapital und Zeit gezielt einsetzen, Kostenstrukturen kritisch hinterfragen und Prioritäten verantwortungsvoll setzen.

Reflektiertes Entscheidungsverhalten – Eigene Denk- und Entscheidungsroutrinen wahrnehmen, analysieren und weiterentwickeln, insbesondere unter Unsicherheit.

Vorausschauende Berücksichtigung finanzieller Auswirkungen – Entscheidungen im Hinblick auf ihre finanzielle Tragweite und Zukunftsfähigkeit bewerten.

Innovatives und lösungsorientiertes Denken – Kreative Ansätze zur langfristigen Sicherung des Unternehmenserfolgs entwickeln und in konkrete Handlungen überführen.



III. Organisatorischer Rahmen

5. Planspieldauer / Zeitbudget: Gibt es Zeitrestriktionen?

Das HAPTUS-Planspiel ist für 3 Trainingstage konzipiert. Variationen zwischen 2–4 Tagen möglich. Bei umfangreichen Zielsetzungen sind zwei aufeinander aufbauende DQR-zertifizierte Trainings kombinierbar.*

Nein, ich warte zunächst Ihr Angebot ab.

Ja, bitte mit 3 Tagen planen (Standard)

Ja, bitte mit 2 Tagen planen (kompakt)

Ja, bitte mit 4 Tagen planen (vertiefend)

** Deutscher Qualifikationsrahmen für lebenslanges Lernen*

6. Teilnehmeranzahl

Geben Sie bitte die geplante Teilnehmeranzahl bezogen auf die Durchführung eines HAPTUS-Planspielseminars.

8–10 Personen (empfohlene Untergrenze)

11–13 Personen

14–16 Personen (empfohlene Obergrenze)

Noch unsicher / in Klärung

7. Erster Schritt (freiwillig)

Gibt es aus Ihrer Sicht bereits eine Idee oder einen ersten, kleinen Schritt, um den Einsatz eines HAPTUS-Planspiels auf den Weg zu bringen?

(z. B. internes Gespräch anstoßen, Pilotgruppe vorschlagen, Termin prüfen)

IV. Bedarf & Terminplanung

8. Erwarteter Bedarf an HAPTUS-Planspielseminaren innerhalb der nächsten 12 Monate

1 Seminar

2–4 Seminare (Mengenrabatte möglich)

5+ Seminare (rahmenvertragliche Sonderkonditionen)

Noch unsicher / in Klärung



9. Geplanter Durchführungszeitraum

In den nächsten Monaten

Binnen Jahresfrist

Noch unklar

Anmerkung:

V. Kontakt & Datenschutz

10. Ihre Kontaktdaten

Ihr Name:

Unternehmen / Organisation:

Ihre E-Mail (erforderlich):

Telefonnummer:

11. Datenschutzrechtliche Einwilligung

Ich willige ein, dass meine personenbezogenen Daten zum Zwecke der Kontaktaufnahme (z. B. Rückruf, E-Mail-Antwort) verarbeitet werden. Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Ja, ich willige ein.

Nein. (Ohne Einwilligung ist eine Kontaktaufnahme leider nicht möglich.)

Rechte am Dokument

Urheber- und Nutzungsrechte: Dieses Dokument (Inhalt, Struktur, Layout) ist urheberrechtlich geschützt. Es darf ausschließlich zur Angebotsanbahnung und internen Abstimmung verwendet werden. Jede weitere Nutzung, Vervielfältigung, Bearbeitung oder Weitergabe – auch auszugsweise – bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung von **HAPTUS / Dr. Hans-Otto Bott**. © HAPTUS 2025. Alle Rechte vorbehalten.

So geht die Rücksendung ganz einfach

1. Füllen Sie den Fragebogen vollständig aus.
2. Speichern Sie die Datei lokal auf Ihrem Computer oder Mobilgerät („Speichern unter ...“).
3. Öffnen Sie Ihr Mailprogramm, erstellen Sie eine neue Nachricht an dr.bott@haptus.de und hängen Sie die gespeicherte PDF an.

Vielen Dank für Ihre Mithilfe!

Sie erhalten Ihr individuelles HAPTUS-Planspielangebot in der Regel innerhalb von **zwei Werktagen**.